[18th December 1956

SRI V. BALAKRISHNAN : To what period does this amount relate, please?

THE HON. SRI M. BHAKTAVATSALAM : The scheme was launched in October 1954 and therefore this should represent the expenditure incurred for the last two years.

Cycle allowance to the Road Inspectors in the Highways Department

* 360 Q.—SRI M. KALYANASUNDARAM (on behalf of Sri P. Jeevanandam) : Will the Hon. the Minister for Public Works be pleased to state—

(a) whether any cycle allowance is given to the Road Inspectors in the Highways Department;

(b) whether these employees are expected to own a cycle; and

(c) if answer to (a) is in the negative, the reasons for it?

THE HON. SRI R. SHANMUGA RAJESWARA SETHUPATHI : (a) & (b) Yes. Sir; Provincialized Road Inspectors in the Highways Department are paid a cycle allowance of Rs. 4 per mensem.

(c) Does not arise.

Temple Executive Officers

* 361 Q.—SRI K. R. VISWANATHAN : Will the Hon. the Minister for Religious Endowments and Transport be pleased to state—

(a) the number of Temple Executive Officers of the various grades working under the Commissioner for Hindu Religious and Charitable Endowments Board ;

(b) the number of the above officers belonging to the Backward Classes and Scheduled Castes in each grade ; and

(c) whether the Communal Government Order is made applicable for selection of candidates for the appointment of Executive Officers?

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN :

(a)

Number of grade of Executive Officer.	Number of Executive Officers.
(1)	(2)
I	12
II	15
III	64
IV	80
V	155
VI	60

18th December 1956]

(*b*)

Grade.	Number of Executive Officers belonging to Backward Classes.	Number of Executive Officers belonging to Scheduled Caste.
(1)	(2)	(3)
I	1	Nil.
II	1	Nil.
III	7	Nil.
IV	12	1
V	25	Nil.
VI	7	Nil.

(*c*) The appointments of Executive Officers by direct recruitment are made according to the order of rotation prescribed in Rule 22 (*c*) of the Madras State and Subordinate Service Rules.

SRI V. BALAKRISHNAN : Is it a fact that there has been a revision of the list very recently and that, due to the vigilance of the Minister many genuine Backward Class candidates, who were denied appointments previously, were appointed subsequently by the Minister on account of the very minute scrutiny by him of the whole list?

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN : It is not entirely due to the Minister; it is due to the Department which has been vigilant. I may say that sufficient number of Backward Class and Scheduled Caste candidates were appointed recently.

SRI K. VINAYAKAM : Do the figures read by the Minister represent the present position or do they represent the position some time back because, while comparing the figures, we find that the representation given to the Backward Classes and Scheduled Castes is not in accordance with the Government Order that is in vogue. Was the position altered later?

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN : These figures were compiled six months ago. Appointments were made recently and these have increased the number appointed from candidates belonging to the Backward Classes and Scheduled Castes.

SRI V. BALAKRISHNAN : In future appointments, will the Hon. Minister go a little forward and select candidates from the more oppressed and economically distressed sections of the Backward Classes and Scheduled Castes?

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN : There are rules framed under the Act and such of those as are qualified are selected. Only the required number is selected, and as far as possible the Government are trying to see that due representation is given to the Backward Classes and Scheduled Castes.

SRI K. R. VISWANATHAN : May I know whether there is any difference between the rotation fixed in the Communal Government Order and the rotation prescribed in Rule 22 (*c*) to which the Hon. Minister referred?

[18th December 1956

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN: The Communal Government Order does not apply to this case. But the Government are trying to see as far as possible that the quota of representation fixed in the Communal Government Order is adhered to here, though there is no strict and binding rule.

SRI K. R. VISWANATHAN: As the Temple Executive Officers are paid very low salaries, it very often happens that they, instead of keeping watch over the irreligious and dishonest activities of the Trustees, collude with and encourage, the Trustees in their activities. Will the Government come forward to improve the status of these officers so that they can do their duties well?

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN: There may be stray cases where Executive Officers have misused their powers. But generally speaking, they have been doing their work most satisfactorily. If there are cases where there has been abuse of powers by Executive Officers, the hon. Member may bring them to the notice of the Government. The salary of these officers is fixed according to the rule made under the Act. The salary depends upon the grade of the temple.

SRI A. M. RATHNASWAMY: With reference to the appointment of Temple Executive Officers, have the Government shown any concession in regard to educational qualifications and age to those belonging to the Scheduled Castes? Will the Hon. Minister be pleased to give statistics about the number of Scheduled Caste candidates appointed to each grade?

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN: I have already given the figures. We will have to amend the Act if we are to exempt anybody from the prescribed qualifications. The age qualification is 35 years for grades I and II and 25 years for grade VI. The educational qualification is a Law Degree for grades I and II, an Arts Degree for grade III, the minimum general educational qualification for grades IV and V and a pass in the third form for grade VI. A number of Scheduled Caste candidates who applied for these posts were appointed. But very few people offered themselves for these jobs. Such of those as applied were appointed, except in one or two cases where their qualification was so low that we could not possibly appoint them.

SRI M. KALYANASUNDARAM: இந்த நிர்வாக அதிகாரிகள் பதவிகாலம் முடிந்து விலகி ஒய்வு எடுப்பதற்கு மற்ற சர்க்கார் சிப்பந்திகளுக்கு பென்ஷன் கொடுப்பதுபோல் இவர்களுக்கும் கொடுப்பதற்கான யோசனை சர்க்காரின் கவனத்தில் இருக்கிறதா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN: அந்த யோசனை சர்க்கார் கவனத்தில் இருந்துவருகிறது.

9-10 a.m. SRI M. KALYANASUNDARAM: அது சம்பந்தமாக ஒரு முடிவு எடுக்க இன்னும் எத்தனை வருஷங்கள் ஆகும்?

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN: இப்பொழுதுதான் பரிசீலனை செய்ய ஆரம்பித்திருக்கிறோம். பரிசீலனை முடிந்தபிறகு அதற்குவேண்டிய ஏற்பாடுகள் செய்யவேண்டும்.

18th December 1956]

Sri P. VENKATESHA SHOLAGAR : ஒரு எக்ஸிகியூடிவ் ஆபீசர் ஒரே கோவில் நிர்வாகத்தில் எத்தனை வருஷங்களுக்கு இருக்கலாம் ? அவர் தவறு செய்வதாக அவர் மேல் புகார்கள் செய்யப்பட்டால் அவரை மாற்றுவதற்கு அரசாங்கம் உடனடியாக நடவடிக்கை எடுத்துக்கொள்கிறதா ? மன்னார்குடி தாலுகாவில் கோட்டுரில் எக்ஸிகியூடிவ் ஆபீசர் ஐந்து வருஷங்களுக்கு மேலாக இருக்கிறார். அவர் பேரில் புகார்கள் செய்யப்பட்டும் அவர் இன்னும் மாற்றப்படவில்லை. அவர் அங்கு நீண்டகாலமாக தொடர்ந்து இருப்பதால் சொந்த சொத்தை நிர்வகிப்பதுபோல் நிர்வாகம் நடத்திக் கொண்டிருப்பது கனம் மந்திரி அவர்களுக்குத் தெரியுமா ?

The Hon. Sri B. PARAMESWARAN : புகார் செய்துவிட்டால் மாத்திரம் போதாது. அந்தப் புகாரில் உண்மை இருக்கிறது என்பதை நிருபிக்க வேண்டும். சாதாரணமாக ஓர் கோவிலில் மூன்று வருஷத்திற்குமேல் ஒரு எக்ஸிகியூடிவ் ஆபீசரை வைத்திருப்பதில்லை. அவர் நல்ல வேலை செய்கிறார் என்று செல்லி பொதுஜனங்கள் அவரை நீடிக்க விருப்பப்பட்டால், ஒரு வருஷம் அல்லது இரண்டு வருஷம் அவர் அங்கு நீடித்து இருக்கலாம். சாதாரணமாக மூன்று வருஷங்களுக்குமேல் ஒரு இடத்திலும் அவர்களை வைப்பது கிடையாது.

Sri S. RAMALINGAM : கோட்டுர் எக்ஸிகியூடிவ் ஆபீசரைப்பற்றி சுப்பையா கனம் மந்திரி அவர்களிடம் ரிபோர்ட் கொடுத்திருக்கிறார்கள். கிராமங்களிலிருந்தும் பொதுஜனங்கள் அவரைப்பற்றி பல மகஜர்கள் கொடுத்திருக்கிறார்கள். சுப்பையா அவர்கள் எழுதியிருக்கும் ரிபோர்ட்டை நானே நேரில் பார்த்திருக்கிறேன். கனம் மந்திரி அவர்கள் அவர் கொடுத்த ரிபோர்ட்டை பரிசீலித்து எந்தவிதமான நடவடிக்கையும் எடுத்ததாகத் தெரியவில்லை. குறிப்பாக அந்த எக்ஸிகியூடிவ் ஆபீசர் அங்கே ஐந்து வருஷத்துக்குமேல் நிர்வாகம் செய்துகொண்டிருக்கிறார். சுப்பையாவும் மற்றவர்களும் இதுவிஷயமாக சாக்ஷியம் கொடுத்து புகார்களை நிரூபிக்கத் தயாராக இருக்கிறார்கள். இவர்களை விஜாரித்து அந்த எக்சிகியூடிவ் ஆபீசர் மீது தக்க நடவடிக்கை எடுக்க அரசாங்கம் முன்வருமா ?

The Hon. Sri B. PARAMESWARAN : கமிஷனர் இந்த விஷயத்தில் கவனம் செலுத்திக்கொண்டு வருகிறார். அங்கு போய் நேரிடையாக விசாரணை செய்து கொண்டிருக்கிறார். கூடியசீக்கிரத்தில் விசாரணை முடிந்துபோகும். பிறகு அவசியம் இருந்தால் சுப்பையா அவர்களையும் மற்றவர்களையும் விஜாரிப்பார்.

Sri M. KALYANASUNDARAM : மதுரை, இராமேசுவரம் போன்ற பெரிய ஆலயங்களிலே ஹரிஜனங்களும் பிற்பட்ட வகுப்பினரும் நிர்வாக உத்தியோகஸ்தர்களாக நியமிக்கப்படுவார்களா ?

The Hon. B. PARAMESWARAN : இப்பொழுது பெரிய ஆலயங்களுக்கு நிர்வாக உத்தியோகஸ்தர்கள் பி. எல். தகுதி பெற்றிருக்கவேண்டும். பெரிய ஆலயங்களுக்கு பி. எல். தகுதியுள்ளவர்களை நியமித்து இரண்டு மூன்று நாளைக்குமுன் உத்தரவு போட்டிருக்கிறோம். இந்த ஸ்தானங்கள் காலியானபிறகுதான் மறுபடியும் நியமிக்க முடியும்.

Sri V. BALAKRISHNAN : பெரிய ஆலயங்களுக்கு நிர்வாவாகஸ்தர்கள் பி. எல். பட்டதாரிகளாக இருக்கவேண்டியதன் அவசியம் என்ன ?

The Hon. Sri B. PARAMESWARAN : கோவிலினுடைய வருமானத்திற்குத் தகுந்தாற்போல் முதல் கிரேட் நிர்வாகஸ்தர்கள் பி. எல். தகுதியுடையவர்களாக இருக்கவேண்டுமென்று சட்டம் இருக்கிறது. இதற்குமேல் எதாவது முக்கியமான கோவில்களுக்கு நிர்வாகஸ்தர்களை நியமிப்பது என்றால், போதிய அளவு தகுதியுள்ளவர்கள் கிடைக்காவிட்டால், ஷெட்யூல்டு வகுப்பினராக இருந்தாலும் அல்லது பிற்பட்ட வகுப்பினராக இருந்தாலும் பி. ஏ. பட்டதாரிகளாக இருந்தால் போதும். பி. எல். பாஸ் செய்யாவிட்டால் பாதகமில்லை என்று இப்பொழுது கொண்டுவரப் போகிற மசோதாவில் ஒரு திருத்தத்தைக் கொண்டுவந்து சரிப்படுத்தி

[18th December 1956

பிறகுதான் அந்தமாதிரி நியமனங்கள் செய்யவேண்டும். பெரிய கோவில்களுக்கு பி. எல். பட்டதாரிகளாக இருந்தால் உதவிகரமாக இருக்கும் என்று அரசாங்கம் கருதுகிறார்கள்.

SRI K. VINAYAKAM : Sir, since recruitment to these offices is made by the departmental heads and not by the Public Service Commission, who can be trusted for their honesty in recruitment, is it a fact that the departmental heads are putting spokes in the way of appointing candidates from backward communities and scheduled castes even though they are deserving?

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN : Selection for Gazetted appointments is made by the Public Service Commission. But other appointments like those of executive officers are being made by the Commissioner himself. I do not think there has been any case of overlooking of the seniority or the claims of any particular section of the population.

SRI M. KALYANASUNDARAM : சர்க்கார் இலாகாவிலே குமாஸ்தாக்கள்கூட சர்வீஸ் கமிஷன மூலம் நியமிக்கப்படுகிறார்கள். அப்படியிருக்கும்போது ஆலய நிர்வாக உத்தியோகஸ்தர்களையும் ஏன் சர்வீஸ் கமிஷன் மூலம் நியமிக்கக்கூடாது ?

THE HON. SRI B. PARAMESWARAN : இவர்களுக்கு பென்ஷன் கொடுப்பதற்கு யோசித்துக்கொண்டிருக்கிறோம். அப்படியிருந்தால் இவர்கள் ஸ்தானங்களை காயமாக்குவதற்கு அவசியம் ஏற்படும். அப்பொழுது சர்வீஸ் கமிஷன் மூலம் இவர்களை நியமிப்பது பற்றி அரசாங்கம் யோசனை செய்யும்.

Purchase of stationery articles for village panchayats

* 362 *Q.*—SRI V. BALAKRISHNAN : Will the Hon. the Minister for Local Administration be pleased to state—

(*a*) whether the stationery articles for the village panchayats are to be bought compulsorily from Hoe & Co., in Madras; and

(*b*) if so, the reasons for such compulsion?

THE HON. SRI S. S. RAMASWAMY PADAYATCHI : (*a*) & (*b*) Panchayats are required to purchase standardized forms from a central press, namely, Hoe & Co., at present selected by Government and not stationery articles.

SRI V. BALAKRISHNAN : ஸ்டேஷனரி சாமான்களாக இருந்தாலும் சரி, அல்லது வேறு பாரங்களாக இருந்தாலும் சரி ஸ்தல ஸ்தாபனங்களை கட்டுப்படுத்தி ஏன் அவைகள் ஒரு குறிப்பிட்ட அச்சகத்திலிருந்துதான் அவைகளை வாங்கவேண்டும் என்று அரசாங்கம் நிர்ப்பந்திக்கவேண்டும் ? இப்படி நிர்ப்பந்தம் செய்வதால் அநேக ஸ்தல ஸ்தாபனங்கள் பாரங்கள் இல்லாததால் வேலைகளை தாமதமில்லாமல் துரிதமாகச் செய்யமுடியவில்லை, ரொம்பவும் 'டிலே' ஆகிறது என்பது மந்திரி அவர்களுக்குத் தெரியுமா ?

THE HON. SRI S. S. RAMASWAMY PADAYATCHI : ஸ்தல ஸ்தாபனங்கள் ஒன்றும் நிர்பந்தம் செய்யப்படவில்லை, ஹோ அண்டு கம்பெனிக்கு அரசாங்கம் இது விஷயமாக காண்டிராக்ட் கொடுத்திருக்கிறது. அவர்கள் குறைந்த ரேட்டுக்கு பாரங்கள் சப்ளை செய்வதாக